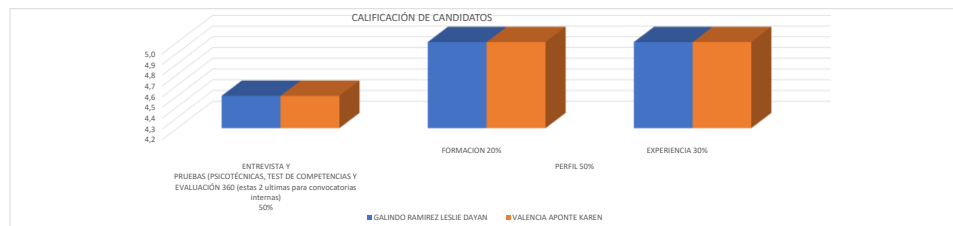


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ANALISTA DE CONVENIOS	<b>JEFE DE AREA</b>	SOLIS HERNANDEZ YADY FERNANDA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO GUASCA	<b>AREA</b>	OPERACIONES NUEVOS NEGOCIOS Y C.J
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	30/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCION DE OPERAC. NUEVOS NEGOCIOS Y CI
<b>TIPO DE PROCESO</b>	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 50%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
GALINDO RAMIREZ LESLIE DAYAN	REINTEGRO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste
VALENCIA APONTE KAREN	REINTEGRO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	En atención a su destacado desempeño y a los logros alcanzados durante su vinculación anterior con la institución, se ha decidido proceder con su reintegro para el presente periodo, reconociendo el valor de su aporte laboral y su compromiso con los objetivos institucionales.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Teniendo en cuenta el excelente desempeño demostrado y los logros alcanzados durante su anterior vinculación con la institución, se ha decidido proceder con su reintegro para el presente periodo, con la confianza de que continuará aportando su experiencia, compromiso y calidad al cumplimiento de los objetivos académicos e institucionales.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

N/A
-----

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección